

Beleidsplan WSV Giesbeek 2018

Het bestuur heeft dit jaar op een zgn. Heidag onder andere de toekomst van de vereniging over 10 jaar en de rol van het bestuur daarbij gezien. Bij de toekomst vraag is onder meer de plaats van de vereniging in de samenleving; het verbreden van de huidige speerpunten; faciliteiten en de organisatie/verenigingsstructuur gezien.

Op de Heidag is een veelheid aan ideeën ingebracht. Een aantal van die ideeën zijn inmiddels al gerealiseerd dan wel in gang gezet. Te noemen zijn bijvoorbeeld: gehandicapten faciliteren, Ruumzicht “vernieuwen”, vereniging beter promoten door betere pr en betere informatie naar de leden, verbeteren van de automatisering, in het bestuur elkaar aanspreken en zodra iets een bestuurslid niet lukt om hulp vragen aan elkaar en effectiever vergaderen.

In dit beleidsplan wordt op hoofdlijnen de toekomstvisie weergegeven.

1. Statuten

De Statuten van de vereniging worden nog steeds onderschreven. Om de doelstellingen te realiseren of te behouden wordt gestreefd naar samenwerking met soortgelijke verenigingen/organisaties/scholen/uitbaters waarbij gebruik wordt gemaakt van ieder zijn specialisme;

2. Voor leden door leden en leden zijn bepalend

Zoveel als mogelijk wordt het uitgangspunt “voor leden en door leden” en “leden zijn bepalend” ingevuld opdat het verenigingsgevoel blijft bestaan en wordt bevorderd. Bij deze uitgangspunten worden Arbo eisen, de indeling en effectiviteit van de zelfwerkzaamheid, de belasting van de medewerkers, duurzaamheid vraagstukken en de financiële implicaties in beschouwing genomen;

3. Financiën

De vereniging wil ook over 10 jaar een financieel gezonde vereniging zijn. Bij de inkomsten en uitgaven wordt uitgegaan van een ledental van tenminste 1000 leden. Naast het aantal leden zullen alternatieve inkomsten worden nagestreefd, zoals: het realiseren van camperplaatsen, het aanbieden van een ruimer pakket voorzieningen (zoals tickets voor Burger Zoo/Veluwe), verhuur mogelijkheden verruimen, het zijn van ontmoetingscentrum voor clubs en organisaties;

4. Personeel

Het personeelsbeleid moet eigentijdser worden door het creëren van een zelfsturend team waarbij het bestuur sturend en ondersteunend is. Het zelfsturende team zal een meer planmatige aanpak van de werkzaamheden, controles en rapportages nastreven en ook zal enige verzakelijking worden nagestreefd waarbij gedacht wordt aan een goedlopende administratie (haven en leden) en aan een professionele vloot en goed materiaal;

5. Pr

De pr naar de samenleving en naar de leden verdergaand professionaliseren waarbij geplande en gerealiseerde activiteiten de nodige aandacht krijgen op de website, naar de leden en de pers.

November 2018